

Personalentwicklung

Zertifikat Führung 2.0

Führungskompass
Mit Positiver
Psychologie die
Zukunft gestalten

LAND
SALZBURG



Vorwort

Bereits zum dritten Mal findet der erfolgreiche Lehrgang **Zertifikat Führung 2.0 "Führungskompass - Mit Positiver Psychologie die Zukunft gestalten"** statt. Aufbauend auf den acht Grundrichtungen des Führungskompasses verbindet er bewährte Führungsprinzipien der Salzburger Landesverwaltung mit den neuesten Erkenntnissen der Führungsforschung.

Durch die Verbindung von Ansätzen des Positive Leadership mit den Grundrichtungen des Führungskompasses werden Sie befähigt, Ihr Team stärkenorientiert zu führen und zugleich eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die von Wertschätzung geprägt und langfristig auf Erfolg ausgerichtet ist. Die praxisnahe Auseinandersetzung mit den Inhalten macht die Grundhaltungen des Führungskompasses für jede Führungskraft persönlich erlebbar und unmittelbar im Führungsalltag anwendbar.

Im Mittelpunkt stehen die persönliche Weiterentwicklung, die Stärkung individueller und organisationaler Ressourcen sowie das Erreichen verwaltungsspezifischer und persönlicher Ziele. Der Lehrgang unterstützt Sie dabei, Ihre Führungsrolle wirksam, zukunftsorientiert und nachhaltig zu gestalten.

Ich freue mich, dass wir mit diesem Lehrgang die Führungskräfteentwicklung in der Salzburger Landesverwaltung weiter stärken und unseren Führungskompass sichtbar im Führungsalltag verankern. Investieren auch Sie in Ihre persönliche Weiterentwicklung und gestalten Sie die Zukunft der Salzburger Landesverwaltung aktiv mit.

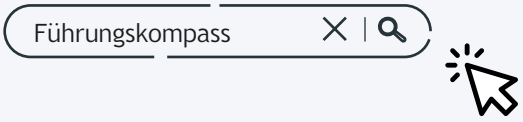
Mit herzlichen Grüßen

Ihr

Ing. Mag. Dr. Karl Premißl MBA
Leiter Fachgruppe 0/4 – Personal



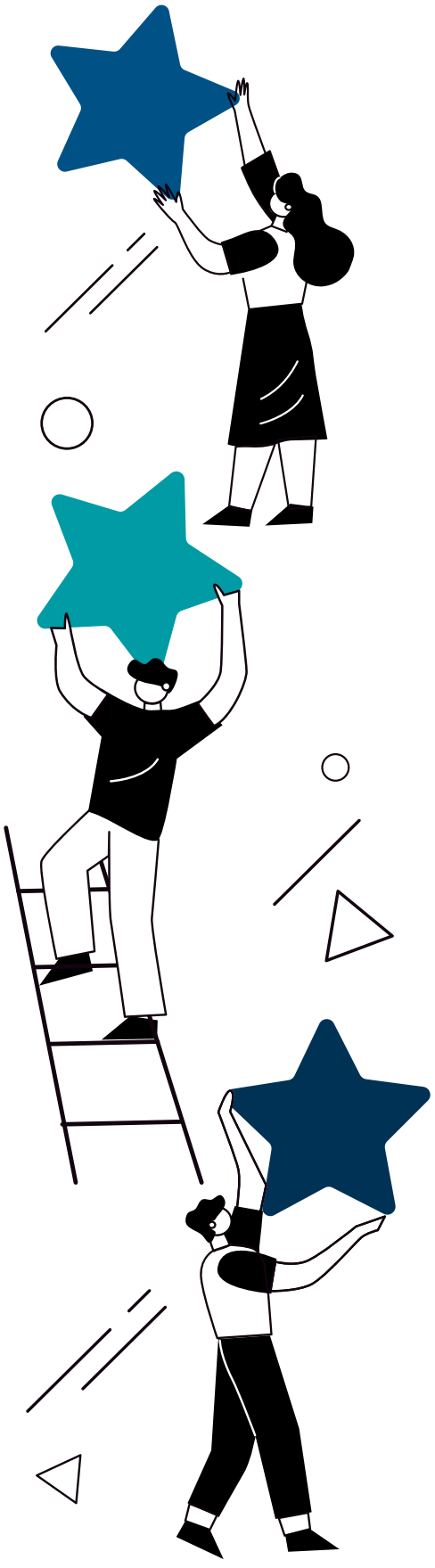
Der Land Salzburg Führungskomass im Intranet:



Ausrichtung

Der aus vier Modulen bestehende Lehrgang nimmt die Inhalte des Führungskompasses auf und verknüpft diese mit Methoden der Positiven Psychologie, um Einstellung und Haltung weiter zu entwickeln und im Arbeitsalltag ein produktives stärkenorientiertes Arbeitsumfeld für sich und das Team zu schaffen. So kann ein besonders hoher Praxisnutzen erzielt werden.

Die Lehrgangsgestaltung orientiert sich an den Elementen von Positive Leadership als Teilbereich der Positiven Psychologie, einer von Martin Seligman etablierten Disziplin, die anhand wissenschaftlich fundierter Methoden den Fokus auf die individuellen Stärken jedes Menschen, auf positive Emotionen und sinnstiftende Ziele legt.



Zielsetzung

Mit dem **Zertifikat Führung 2.0 „Führungskompass - Mit Positiver Psychologie die Zukunft gestalten“** investieren Führungskräfte des Landes Salzburg in die Weiterentwicklung ihrer Führungskompetenzen. Sie erlangen aktuelles Wissen zu moderner Leadershipforschung und erlernen praktisch anwendbare Werkzeuge für die Führungspraxis in der Landesverwaltung. Der Lehrgang fokussiert auf die acht Grundrichtungen des Führungskompasses und bietet somit Ideen und Empfehlungen für die konkrete Übersetzung des Führungskompasses in den Führungsalltag.

Das **Zertifikat Führung 2.0 „Führungskompass - Mit Positiver Psychologie die Zukunft gestalten“** ist jenes Fortbildungsformat, mit welchem im kollegialen Austausch das gemeinsame Verständnis für Werte und Ziele der Salzburger Landesverwaltung geschärft wird, die eigene Führungskompetenz reflektiert wird und umsetzbare Instrumente aus der Positiven Psychologie vermittelt werden, um die anspruchsvolle Führungstätigkeit in einer modernen Landesverwaltung ergebnisorientiert und gesund zu meistern.

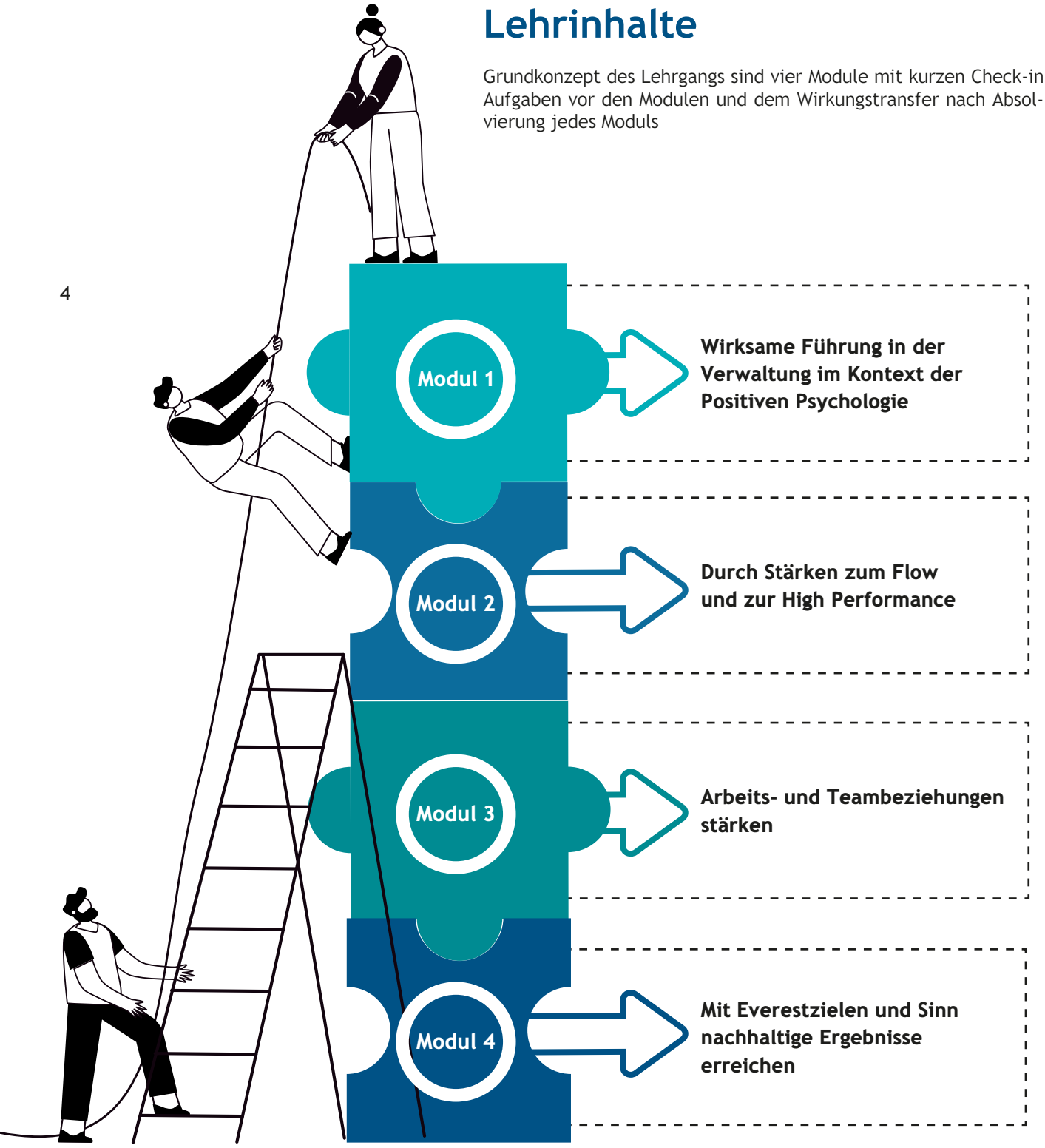
Für Führungskräfte stellt der Lehrgang ein Instrument auf dem Weg zur systematischen, nachhaltigen und wirkungsorientierten Entwicklung der eigenen führungsrelevanten Kompetenzen in Ausrichtung auf die Führungsgrundsätze der Salzburger Landesverwaltung dar. Entwicklung soll in diesem Kontext als kontinuierlicher Prozess verstanden werden.

Zielgruppe

Alle Führungskräfte der Salzburger Landesverwaltung, die die praktische Umsetzung des Führungskompasses, verbunden mit den neuestens Erkenntnissen der Leadership Forschung, erproben und so in ihre Weiterentwicklung investieren wollen.

Lehrinhalte

Grundkonzept des Lehrgangs sind vier Module mit kurzen Check-in Aufgaben vor den Modulen und dem Wirkungstransfer nach Absolvierung jedes Moduls



Über alle vier Module wird die Grundrichtung „Wir sorgen für ein einheitliches Führungsverständnis“ mit der Zielsetzung eines organisationsintern gültigen Führungsrahmens gelegt.

Modul 1

Wirksame Führung in der Verwaltung im Kontext der Positiven Psychologie

In Modul 1 werden die Teilnehmer:innen mit den Grundlagen von Positive Leadership und konkreten Anwendungsmöglichkeiten für Führung in der Verwaltung vertraut gemacht. Die Vermittlung wissenschaftlich fundierter Konzepte der Positiven Psychologie erfolgt praxisorientiert und unter Berücksichtigung der spezifischen Anforderungen an Führungskräfte im Landesdienst.

Grundrichtungen aus dem Führungskompass sind:

- Wir leben Integrität Wertschätzung und Respekt
- Wir erfüllen die Aufgaben Führung und Management

Modul 2

Durch Stärken zum Flow und zur High Performance

Modul 2 beschäftigt sich mit den Aufgaben Übertragung und Gestaltung der Führungsrolle, damit Flow Erleben gefördert und High Performance ermöglicht werden. Basis ist der VIA Character Strengths Survey.

Grundrichtungen aus dem Führungskompass sind:

- Wir fördern stärkenorientierte Entwicklung
- Wir begegnen Veränderungen offen

Modul 3

Arbeits- und Teambeziehungen stärken

In Modul 3 stehen Arbeits- und Teambeziehungen im Fokus. Es wird vermittelt, wie wertschätzende Beziehungen innerhalb des Teams gefördert werden und Teameffekte mit den Erkenntnissen der Positiven Psychologie genutzt werden können.

Grundrichtungen aus dem Führungskompass sind:

- Wir arbeiten ergebnisorientiert im Team
- Wir sorgen für ein gesundes Arbeitsumfeld

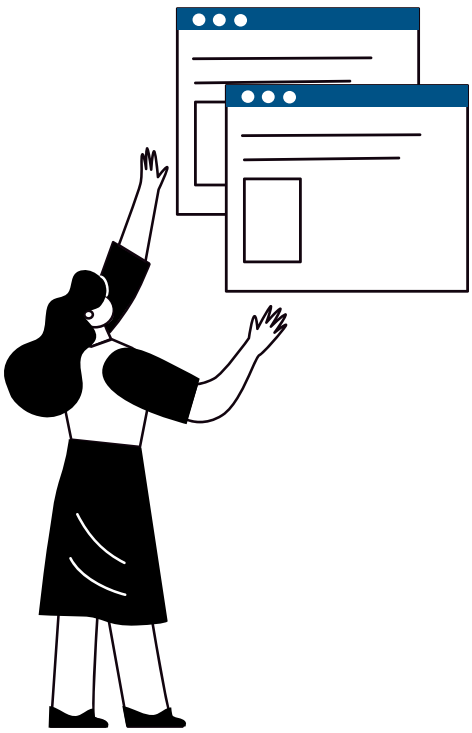
Modul 4

Mit Everestzielen und Sinn nachhaltige Ergebnisse erreichen

Die Arbeit mit Everestzielen wird in Modul 4 vorgestellt - die Wirkung sinnstiftender Ziele und die Zugkraft durch die Vermittlung von Sinn und Zielerreichung stehen im Vordergrund.

Grundrichtung aus dem Führungskompass ist:

- Wir kommunizieren Ziele klar und transparent



Termine 2027

Modul 1 15.04.2027

Modul 2 13.05.2027

Modul 3 23.09.2027

Modul 4 16.11.2027

Alle Module finden in den neuen Seminarräumlichkeiten des Landesdienstleistungszentrums statt. Seminarzeiten sind von 9-17 Uhr.

Abschluss

Mit der Teilnahme an allen vier Lehrgangsmodulen und durch Abschluss von mit den Trainer:innen abgestimmten Aufgaben zum Wirkungstransfer erlangen Sie das Zertifikat Führung 2.0 „Führungskompass - Mit Positiver Psychologie die Zukunft gestalten“.

Das Zertifikat bescheinigt, dass die Teilnehmer:innen fundiertes Wissen und Umsetzungskompetenz zu den acht Grundrichtungen des Führungskompasses nach den Grundsätzen der Positiven Psychologie erhalten haben. Es befähigt sie, in einer dynamischen Arbeitswelt menschenorientierte und wirkungsorientierte Entscheidungen zu treffen und dabei ihre eigenen Bedürfnisse im Blick zu behalten.



Kosten

Die Kosten für den gesamten Lehrgang betragen EUR 1.150 pro Person.

Fragen und Anmeldung

Fragen zum Lehrgang richten Sie bitte an:

Mag.ª Martina Zirngast
Referat 0/41 Personalstrategie, Personalentwicklung und Lehrlingswesen

martina.zirngast@salzburg.gv.at

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung unter MySVAK.

Begleitung

Wir freuen uns, Ihnen ein hochkarätiges Trainerteam für diesen Lehrgang vorstellen zu können. Die Trainer:innen zeichnen sich durch fundiertes Fachwissen und ausgeprägte Leadershipexpertise aus, die sie in der langjährigen Begleitung von Führungskräften und aufgrund der eigenen Erfahrung in der praktischen Führungstätigkeit gewonnen haben.



Mag.ª Julia Halwax Mindlab - leadership

Julia Halwax ist Expertin für ressourcenorientierte Arbeit und seit über 25 Jahren im Bereich Executive Leadership Training und Coaching tätig. Sie verfügt über zahlreiche Ausbildungen im Bereich Neurowissenschaften, Systemtheorie (SySt / München) und Ressourcenarbeit und bringt aufgrund ihrer eigenen Führungserfahrung den wichtigen Blick für die Praxis mit. In ihrer Arbeit kombiniert sie Kompetenz mit Leichtigkeit und Freude an der Zusammenarbeit.



Mag. Lukas Mittermüller MSc – Leadingwings

Lukas Mittermüller ist erfahrener Executive Leadership Trainer und Coach, der sich durch seine starke Ausrichtung auf Sinnorientierung und Gestaltungsprozesse auszeichnet. Mit seiner langjährigen praktischen Führungserfahrung in verschiedenen Leitungsfunktionen bringt er wertvolle Expertise für die Entwicklung von Führungskräften ein. Als Trainer für professionelles Talent Management verbindet er seine fundierte Erfahrung in der Begleitung nachhaltiger Organisationsentwicklungsprozesse mit einem ganzheitlichen Ansatz zur Förderung der Führungskompetenz.



Mag. Christoph Gappmaier, M.A., MBA

Christoph Gappmaier ist Leiter der Personalgewinnung in der Salzburger Landesverwaltung, langjährige Führungskraft und Experte für Positive Public Leadership. Sein Masterstudium der Positiven Psychologie absolvierte er an der Deutschen Hochschule für Gesundheit und Sport in Berlin unter Prof. Dr. Judith Mangelsdorf. In einer Delphi-Studie erforschte er Führungsperspektiven für eine zukunftsfähige Verwaltung. In seinen Vorträgen verbindet er evidenzbasierte Ansätze mit gelebter Führungspraxis und liefert dabei wirksame Impulse für die öffentliche Hand.



Impressum
Medieninhaber: Land Salzburg
Herausgeber: Dr.in Julia Feldkircher-Di Feo Referat 0/41 Personalstrategie, Personalentwicklung und Lehrlingswesen| **Redaktion:** Mag.a Martina Zirngast Referat 0/41 Personalstrategie, Personalentwicklung und Lehrlingswesen | **Gestaltung:** Landes-Medienzentrum
Bilder: Land Salzburg außer: Titelbild: AdobeStock, Illustrationen: Freepik, Bilder Referenten: Christoph Gappmaier©Christina Ebner, Julia Halwax©privat, Lukas Mittermüller©5P Consulting GmbH | **Druck:** Druckerei Land Salzburg
Alle: Postfach 527, 5010 Salzburg

LAND SALZBURG